**ВАРИАНТ Заявления**

по поводу непонятных действий работодателя – исчезновения ряда премий и лишения надбавок за ОТГ

 Начальнику отряда ФГУ « отряд ФПС

 по области

 подполковнику внутренней службы

 ……………………………………….

 От работника пожарного (водителя)

 …-ПЧ ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,, …. …

Заявление

 В виду не начислении мне ежемесячной премии за …….месяц, а также надбавки (или снижения её) за этот же месяц о которых я узнал только при получении зарплаты за данный месяц из расчётного листа без указания причин, прошу Вас обосновать и представить письменные документы по вопросам:

1. Почему это Вами сделано?

2. На основании чего Вами это сделано?

3. На основании каких документов, Ваших приказов бухгалтерия отряда мне начислила эти премии и надбавки?

4. Почему меня своевременно не известили и не ознакомили с Вашим приказом на такие действия?

 Напоминаю Вам, что:

- если эти Ваши действия связаны с организационными изменениями или изменениями условий трудового договора (в том числе и с изменениями оплаты труда), то Вы обязаны были поставить меня в известность об этом за 2 месяца за ранее согласно ст. 72, 74 ТК РФ, предупредив меня и обосновав свои действия письменно, а не делать это самовольно;

- что все надбавки и премии к зарплате работника по ст. 129 ТК РФ являются составными частями зарплаты, поэтому в данном случае Вы произвели самовольные изменения её. С каким органом и представителями трудового коллектива Вы согласовывали данные изменения, нарушив также ст. 72, 74 ТК РФ?

- если Вы применяете данные действия в качестве наказания за что либо, то Вы также должны выполнить необходимые процессуальные нормы определённые ст. 192, 193 ТК РФ, что Вы также нарушили, не ознакомив с таким приказом своевременно в течении 3-х дней;

- причина Ваших действий, за что это сделано Вами применена только ко мне и ещё нескольким работникам. На каком основании и за что Вы это применили? Не ясно. Какими моими нарушениями трудовой дисциплины или невыполнением своих обязанностей по трудовому договору Вы это мотивировали? Объяснение затребованное Вами ранее ..(дата).. касалось не таких нарушений, а навязываемой Вами дополнительной работы мне вне рамок трудового договора и вне оплаты за эти работы в мой выходной день, то есть касается Принудительного труда, запрещённого Ст. 4 ТК РФ.

 Применяя какие либо наказания к работнику, недоплачивая ему за его выполненный труд, ориентируясь только на своё личное мнение, а не на его служебные результаты деятельности Вы применяете по отношению к нему Дискриминацию, запрещённую Ст. 3 ТК РФ, Принудительный труд по ст. 4 ТК РФ, нарушаете Конституцию РФ по Ст. 19, . грубо нарушают нормы ст. 4, 14 ЕВРОПЕЙСКОЙ КОНВЕНЦИИ О ЗАЩИТЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И ОСНОВНЫХ СВОБОД . Такие Ваши действия являются - самоуправством и самодурством.

 Прошу Вас устранить Ваши нарушения трудового законодательства РФ, выплатить мне все надбавки и ежемесячные премии за …..месяц, невыплата которых произведена Вами незаконно с грубыми нарушениями ТК РФ в ближайшее же время с учётом ставки рефинансирования по ст. 236 ТК РФ за каждый день просрочки.

Дата Подпись